
Принята на заседании
методического (педагогического) совета
от «27» августа 2022 г.
Протокол № 14

Утверждаю
Директор МАУ ДО «СЮН»



Пичкаскова Н.И.
«27» августа 2022 г



Программа развития муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Станция юных натуралистов»

на 2022 – 2027 гг.

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»**

Г. Краснотурьинск, 2022

Паспорт

Программы развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» 2022 – 2027 гг.

Наименование программы	Программы развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» 2022 – 2027 гг.
Заказчик программы	МОУО го Краснотурьинск
Разработчик программы	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Станция юных натуралистов» (СЮН)
	<ol style="list-style-type: none">1. Закон Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"2. Конвенция о правах ребенка (принята Ассамблеей ООН 20.11. 1989 г.).3. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008)4. Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы Образовательных организаций дополнительного образования детей. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. СанПиН 2.4.4.3172-145. Устав МАУ ДО «Станция юных натуралистов»
Цель программы	Создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития МАУ ДО «СЮН», повышение качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей, социальных партнеров и общества в целом, для реализации творческих способностей обучающихся в системе взаимодействия общего и дополнительного экологического образования.

<p>Основные задачи, мероприятия программы</p>	<p>1. Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей, разработка программ нового поколения, направленных на развитие инновационной деятельности.</p> <p>2. Обеспечение необходимых условий для личностного развития, охраны и укрепления здоровья, профессионального самоопределения и развития творческих способностей детей, выявление и сопровождение одаренных детей.</p> <p>3. Создание имиджевой политики СЮН.</p> <p>4. Развитие системы социального партнёрства СЮН с учреждениями образования, культуры, здравоохранения, родительской общественности в эколого-биологическом обучении и воспитании обучающихся.</p> <p>5. Создание эффективной системы экономического управления СЮН в условиях нового финансирования. Совершенствование нормативно-правовой базы.</p>
<p>Сроки реализации программы</p>	<p>5 лет.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>Реализация мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сохранение и развитие единого образовательного пространства на основе сотрудничества дошкольного, основного и дополнительного образования; • Обеспечение занятости детей различными формами деятельности и увеличение охвата детей старшего школьного возраста, • Внедрение и эффективное использование в системе образования новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения для различных категорий граждан; • Привлечение внебюджетных источников финансирования.
<p>Объем и источники финансирования, всего в.т.ч. местный бюджет</p>	<p>Источник финансирования: муниципальный бюджет, гранты, благотворительная помощь и пожертвования со стороны физических и юридических лиц, дополнительные платные услуги</p>
<p>Почтовый адрес</p>	<p>624441 г. Краснотурьинск</p>

	Ул. Попова 76 А
Телефон/факс	8 (343 84) 3 2713
e-mail	unnatkrasnoturinsk@mail.ru
Сайт	https://unnatkt.uralschool.ru/
Исполнители программы	Администрация, педагогические работники МАУ ДО «Станция юных натуралистов»

Обоснование программы.

1.1. Цели, задачи и предполагаемый результат программы развития МАУ ДО «Станция юных натуралистов»

Программа развития Станции юных натуралистов (далее СЮН) города Краснотурьинска на 2021-2024 годы в соответствии с российским и областным законодательством об образовании определяет стратегию выбора приоритетных направлений системы дополнительного экологического образования и обеспечивает их реализацию. Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с Конвенцией о правах ребенка (принята Ассамблеей ООН 20.11. 1989 г.), с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008), с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы Образовательных организаций дополнительного образования детей. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. СанПиН 2.4.4.3172-14, с уставом МАУ ДО «Станция юных натуралистов», с Программой областного фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала», с Планом организационно-управленческих мероприятий Управления образования городского округа Краснотурьинск на 2021-2022 учебный год.

Цель программы: создание условий для формирования экологической культуры личности и общества средствами дополнительного экологического образования.

Задачи программы:

- Совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса в дополнительном экологическом образовании;
- Повышение профессионального уровня педагогов СЮН;
- Развитие социального партнерства с другими социальными институтами;

- Качественное обновление интеллектуально-творческих мероприятий, проводимых СЮН на уровне учреждения и муниципального образования;
- Развитие и совершенствование информационного пространства учреждения;
- Совершенствование материальной базы учреждения;
- Формирование воспитывающей среды с учетом специфики социокультурной обстановки города;
- Повышение уровня социальной компетентности обучающихся;
- Расширение гарантий прав обучающихся на выбор дополнительных общеобразовательных программ;
- Социальная адаптация детей с проблемами развития, с ограниченными возможностями, детей с дивергентным поведением;
- Совершенствование работы с одаренными детьми и молодежью;
- Предоставление учащимся возможности реализовать себя в социально-полезной деятельности;
- Пропаганда здорового образа жизни;
- Разработка универсальной системы мониторинга качества образования для системы ДЭО СЮН;
- Организация и пропаганда деятельности СЮН в СМИ.

Ответственность за реализацию программы возлагается на администрацию СЮН, ответственность за результаты конкретной деятельности, предусмотренной программой, дифференцируется в зависимости от уровня компетентности субъектов образовательного процесса на СЮН.

Ожидаемые результаты.

- Повышение степени гарантированности прав граждан на получение качественного дополнительного экологического образования;
- Развитие образовательных потребностей граждан в области экологии, биологии и натурализма;
- Формирование у детей потребности к повышению уровня жизни и бережному отношению к природной среде;
- Увеличение адаптивных возможностей дополнительного экологического образования в условиях социально-экономического развития города;
- Социальная интеграция и адаптация детей;
- Становление общества юных граждан, готовых реализовываться в социально-полезной деятельности;
- Развитие профессиональной компетентности педагогических работников.
- Профессиональная ориентация подростков
- Интеграция дополнительного экологического образования с учреждениями внеобразовательного ведомства: культуры, спорта,

молодежной политики; с другими формами образования: с общим образованием, с высшим образованием, с корпоративным образованием.

- Развитие сферы неформальной педагогики: молодежных и детских общественных объединений, волонтерских и просветительских проектов.

1. 2. Основные характеристики МАУ ДО «Станция юных натуралистов»

Площадь основного здания 194 м², здесь расположены кабинеты: методический, аквариумного рыбоводства, зоологический и экологии растений, а так же теплица площадью 60 м².

С 2018 года передано в пользование помещение по адресу Чапаева 6, площадью 500 м², здесь находятся актовый зал, кабинеты «Природа и творчество», «Экзотических животных», «Растениеводства».

Ежегодно заключаются договора на реализацию общеобразовательных программ в течении учебного года на базе следующих учреждений:

- МАУ СОШ №№ 2, 15, 28
- Дошкольных образовательных учреждений №№ 8, 36, 28, 50;
- Дворовой клуб «Рябинушка»

Педагогический коллектив на 2021 – 22 учебный год – 20 человек. Из них штатные сотрудники – 14 человек, совместители – 6 человек. Квалификация кадров (штат): 4 сотрудника – высшая квалификационная категория, 9 сотрудников – первая квалификационная категория, 2 – не аттестованы (приняты в 2020 году). Высшее образование имеют 53% коллектива, средне специальное образование – 47%, все сотрудники прошли профессиональную переподготовку по направлению деятельности.

Количество обучающихся 900 человек

Направления образовательной деятельности:

- Экология животных;
- Экология растений;
- Экология человека;
- Природа и творчество.

На СЮН реализуется 22 программы, разработанная педагогами СЮН.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 18 310 от 01 марта 2016 года.

Ведущие принципы функционирования Программы развития МАУ ДО «СЮН»

- Признание права ребенка на свободное самоопределение и самореализацию: предполагает защиту ребенка от подавления, угнетения, оскорбления достоинства, создание максимально-благоприятных условий для творческой самореализации;
- Развитие индивидуальности: предполагает создание социокультурной среды для максимально свободной реализации заданных природой качеств; организацию индивидуальной помощи детям в реализации первичных базовых потребностей;

- Единство и целостность образования: предполагает, что учение не замыкается на отдельных знаниях, умениях и навыках, а выходит на формирование личности и становится средством воспитания, видом активной социокультурной самодеятельности ребенка;
- Непрерывное образование: предполагает разработку индивидуального пути, «маршрута» деятельности;
- Системная организация управления учебно-воспитательным процессом: дополнительное образование, в отличие от базового, вооружает не суммой знаний учебных предметов, а целостной культурой жизненного (личностного, профессионального) самоопределения;
- Доверие и поддержка: вера в ребенка, доверие ему, поддержка его устремлений;
- Творчество: творчество является одновременно и целью, и средством, и ценностью, и критерием эффективности педагогического процесса.

Цель программы развития.

Целью программы развития является - создание оптимальных условий для обучающихся в области дополнительного экологического образования и воспитания, самообразования, творческой исследовательской деятельности, духовного, нравственного и физического развития, а также адаптация их к жизни в обществе и организация содержательного досуга.

Задачи программы развития

1. Обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей; адаптация их к жизни в обществе; формирование общей культуры; организация содержательного досуга.

2. Научно-методическое обеспечение и укрепление кадрового потенциала МАУ ДО «СЮН».

3. Материально-техническое и программно-методическое обеспечение модернизации содержания и развития воспитательного процесса в учреждении.

4. Расширение спектра услуг, ориентированных не только на общее, но и профессионально ориентированное дополнительное образование. Разработка образовательного мониторинга дополнительного образования и отслеживание его эффективности с целью своевременной коррекции программы развития.

5. Совершенствование системы управления в режиме развития и функционирования МАУ ДО «СЮН».

6. Развитие системы экологического воспитания в дополнительном образовании Введение.

Краткая аннотация Программы развития на 2022 – 2027 гг.

Программа развития МАУ ДО «СЮН» - основной стратегический документ, характеризующий программно-целевую идеологию развития.

В соответствии с научно-методическими достижениями Программа развития МАУ ДО «СЮН» характеризуется:

- стратегической направленностью на решение основных проблем жизнедеятельности учреждения дополнительного образования, переходящего в режим развития;
- инновационной направленностью – ориентацией на нововведение в образовательном учреждении;
- опорой на идеологию системного, программно-целевого подхода в управлении;
- прогностичностью, направленностью на достижение прогнозируемых результатов, обусловленных социальным заказом на образование;
- технологичностью, использованием структурированной технологии, обеспечивающей системный характер изменений при переходе из режима функционирования в режим развития.

Программа развития предполагает решение трех крупных задач:

- выявить актуальный уровень развития МАУ ДО «СЮН» и проблемы, требующие решения в период 2021 – 2024 г.г;
- определить концептуальные подходы к развитию МАУ ДО «СЮН» с учетом национально-культурных, социально-экономических, экологических и демографических особенностей го Краснотурьинск;
- определить стратегию и тактику перехода от достигнутого состояния к прогнозируемым результатам развития.

Реализация программы обеспечивается за счёт средств бюджетного и внебюджетного финансирования.

Механизм реализации программы предусматривает ежегодное формирование аналитических документов.

Мероприятия по обновлению содержания дополнительного образования в МАУ ДО «СЮН».

№ п\п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Усиление роли дополнительного образования в общекультурном развитии воспитанников и социума	2022-2027	Директор, методист, ПДО
2.	Осуществление предпрофильным ознакомлением старшеклассников, ориентированной на требования современного рынка труда.	2022-2027	Методист, ПДО

3.	Вовлечение детей с особыми потребностями развития (ЗПР) и девиантным поведением в систему дополнительного образования.	2022-2027	Методист, педагоги – организаторы, ПДО
4.	Модернизация технологий индивидуальных образовательных программ для детей с особыми образовательными потребностями.	2022-2027	ПДО
5.	Разработка содержания и технологии новых программ дополнительного образования.	2022-2027	Методист, ПДО
6.	Открытие дополнительных площадок по дополнительному экологическому образованию на базе других образовательных учреждений.	2022-2027	Директор, ПДО
7.	Учебно-методическое обеспечение новых образовательных программ.	2022-2027	Методист, ПДО
8.	Применение массовых дистанционных методов образования с применением интернет-технологий при проведении массовых мероприятий	2022-2027	Методист, педагоги – организаторы
9.	Расширение перечня городских интеллектуально – творческих мероприятий экологической направленности.	2022-2027	Методист, педагоги – организаторы

Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров. Повышение их профессионально-педагогической квалификации.

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Нормативно-правовое обеспечение:	2022	Педагоги – организаторы -

Внедрение коллективных творческих дел в образовательной деятельности МАУ ДО «СЮН»		
Расширение штатов по воспитанию и дополнительному образованию в МАУ ДО «СЮН»: - введение ставок педагогов дополнительного образования.	2022-2027	Директор
Разработка нормативных документов и локальных актов (положений) об освоении форм и методов воспитательной работы в различных структурных подразделениях МАУ ДО «СЮН». Стимулирование развития творческого и научного потенциала педкадров в сфере дополнительного образования: - представление кадров МАУ ДО «СЮН» к наградам, премиям, благодарностям; - разработка тематики экспериментальных исследований и обобщение опыта образовательной деятельности работы педагогов МБУ ДО «СЮН»	2022-2027	Директор, Методист
Создание условий для роста кадрового потенциала МАУ ДО «СЮН»: Разработка системы методической работы, повышения квалификации кадров, включая систему обучения педагогов на курсах повышения квалификации кадров (не менее 1 раз в 3 года) Обеспечить научно-методической литературой нового поколения библиотеку МАУ ДО «СЮН» для самообразования педагогов Организовать самоаттестацию кадров учреждения на основе мониторинга образовательных достижений	2022-2027	Директор, Методист
Разработать систему дополнительных платных образовательных услуг с целью привлечения внебюджетных средств	2024	Директор

Прогнозируемые результаты:

Нормативно-правовое обеспечение стимулирования творческого роста, повышение педагогического мастерства работников МАУ ДО «СЮН». Социально-правовая защита, стабилизация деятельности коллектива. Повышение профессиональной культуры и качества работы работников МАУ ДО «СЮН». Создание условий для непрерывного профессионального образования и творческой самореализации, экспериментальной деятельности педагогов. Расширение внебюджетных средств для стимулирования экспериментально-образовательной работы кадров.

Приоритеты в организации и содержании управления.

Направления	Сроки	Ответственные
Взаимодействия МАУ ДО «СЮН» с ОУ города	2022-2027	
Расширение коммуникативных связей с УДОД, ОУ, ВУЗами	2022-2027	Директор
Разработка комплексных <u>целевых программ</u> : «Каникулы», «Развивающий досуг», «Семейный отдых», «Одаренные дети»,	2022-2027	Педагоги организаторы, ПДО
Разработка нормативных документов: положения по проведению интеллектуально-творческих мероприятий	2022-2027	Методист, педагоги - организаторы.
Заключение и пролонгирование договоров о сотрудничестве ОУ	2022-2027	Директор
Стимулирование мотивации педагогов	2022-2027	
Использование средств экономического стимулирования повышения эффективности педагогической деятельности	2022-2027	Директор
Организация конкурса «Юннат года» как средство морального стимулирования профессионального мастерства педагогов.	2022-2027	Педагог - организатор

Совершенствование контроля		
Подбор методик образовательного мониторинга	ежегодно	Методист
Сбор, обработка, анализ информации в соответствии с образовательным мониторингом	2022-2027	Методист

Ожидаемые результаты:

Прогнозирование развития МАУ ДО «СЮН», расширение спектра образовательных услуг.

Обеспечение оптимальной нормативно-правовой базы развития. Совершенствование научно-методического обеспечения развития МАУ ДО «СЮН». Обеспечение взаимодействия всех объединений МАУ ДО «СЮН» как фактор повышения качества функционирования образовательной системы дополнительного образования. Обеспечение условий для развития, самоактуализации всех субъектов образовательного процесса. Повышение роли родителей и актива обучающихся в управлении и самоуправлении учреждением. Активизация работы по грантовым программам. Расширение содержания совместной работы с ОУ города.

Системообразующая деятельность в МАУ ДО «СЮН» организуется одновременно на трех уровнях:

- первичный коллектив – детское творческое объединение;
- образовательное пространство МАУ ДО «СЮН»;
- образовательное пространство городского округа.

Стержнем творческой деятельности выступает методика коллективной творческой деятельности, реализуемая, в первую очередь, в форме традиционных массовых мероприятий.

Анализ Программы развития МАУ ДО «СЮН» за прошлые годы показал необходимость продолжения работы по созданию оптимальных условий для гармонизации творческого развития самоактуализирующейся личности через включение в различные виды деятельности, формирующих творческую конкурентоспособность в условиях рынка, оказание помощи в самовоспитании личности и профессиональном самоопределении.

Система управления МАУ ДО «СЮН».

В управлении МАУ ДО «СЮН» опирается на принципы системно-процессного управления.

Системный подход исходит из понимания процесса развития как совокупности взаимосвязанных изменений, учета множества факторов, обеспечивающих переход МАУ ДО «СЮН» в режим развития.

Целью управления является обеспечение оптимальных условий для реализации творческого потенциала педагогов и обучающихся, воспитания творческой самоактуализирующейся личности.

Цель управления обуславливает следующие задачи:

Определение стратегических и тактических целей дополнительного образования;

Перспективное, текущее и оперативное планирование образовательной деятельности;

Активизация и стимулирование всех субъектов педагогического процесса к организации разнообразной деятельности с целью гармонизированного творческого развития личности;

Организация деятельности всех служб и подразделений на выполнение целей дополнительного образования;

Контроль, учет, проблемно-ориентированный анализ и выработка управленческих решений по повышению качества дополнительного образования.

Вся управленческая система МАУ ДО «СЮН» выполняет общие и специфические управленческие функции:

Планирование – обоснование и выбор целей развития МАУ ДО «СЮН», методической службы, административно-хозяйственной деятельности, развития инновационных процессов, разработки технологий достижения целей. Подфункциями планирования являются прогнозирование, моделирование и программирование.

Контроль – количественная и качественная проверка, учет, измерение и регистрация результатов образовательной деятельности.

Мотивация – активизация работников на реализацию целей. Подфункции: коммуникация – межличностное обучение внутри организации и вне их; принятие решений – выбор альтернатив, определение того, как и что контролировать, организовывать, мотивировать и контролировать.

Проанализировав Программу развития за предыдущий период, необходимо особое внимание уделить решению следующих проблем:

- Изыскать возможность более широкого внедрения достижений научного менеджмента в практику управления учреждением.

- В сфере руководства изыскать возможность стимулирования исследовательской деятельности педагогов, используя внебюджетные средства.

- В сфере контроля продолжить разработку документации, регламентирующей образовательный мониторинг с последующей широкой апробацией.

Прогнозируемые результаты:

Скоординированная работа всех служб и подразделений МАУ ДО «СЮН». Внедрение в практику большинства педагогических работников учреждения исследовательской деятельности с последующим участием в различного уровня научных конференциях. Внедрение в практику МАУ ДО «СЮН» механизма мониторинга образовательной деятельности.

Материально-техническое обеспечение.

Для успешной реализации Программы развития МАУ ДО «СЮН» необходимо:

Укрепление материальной базы: компьютерное обеспечение всех педагогов;

Расширение штатного расписания учреждения и включение дополнительных ставок педагога - психолога, педагогов дополнительного образования, лаборантов;

Выделение средств на приобретение живых экспонатов и их содержание;

Привлечение спонсорских, грантовых средств и безвозмездных пожертвований для поощрения исследовательской деятельности обучающихся и их педагогов;

Финансирование приобретения основных средств МАУ ДО «СЮН» (новой мебели, учебно-исследовательского оборудования, аудио и видео оборудования для учебных целей);

Финансирование подписной продукции;

Выделение средств для косметического и капитального ремонта помещений МАУ ДО «СЮН».

Прогнозируемые результаты:

Качественное выполнение образовательной и воспитательной работы учреждения; Создание комфортных условий для образовательной деятельности обучающихся и работы сотрудников учреждения; Расширение сферы образовательной и воспитательной деятельности учреждения; Пополнение библиотечного фонда для организации учебной деятельности; Вовлечение большего числа обучающихся в учебные объединения МАУ ДО «СЮН».

Ожидаемые результаты от реализации Программы развития МАУ ДО «СЮН».

1. Совершенствование системы непрерывного экологического образования городского округа.

2. Расширение возможностей для творческого развития личности ребенка.

3. Сохранение и развитие сети учебных объединений.

4. Обновление содержания дополнительного образования.

5. Повышение эффективности профилактики асоциальных проявлений среди детей и подростков, формирование здорового образа жизни.

6. Повышение уровня сформированности воспитательного пространства городского округа.

7. Улучшение качества предпрофильной информированности обучающихся и создание дополнительных возможностей поступления на соответствующие специальности ВУЗов.

8. Улучшение материальной и технической оснащенности МАУ ДО «СЮН».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154156

Владелец Пичкаскова Наталия Игоревна

Действителен с 19.03.2023 по 18.03.2024